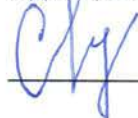


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОДИНЦОВСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 11**

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК МБОУ
Одинцовской гимназии № 11

 С.А. Куприянова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ
Одинцовской гимназии № 11
 Н.Ю. Драчева
Приказ № 244
от « 02 » сентября 2019 г.

**Положение
об оплате труда работников МБОУ Одинцовской гимназии № 11**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г. № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл, от 24.07.2017 г. № 133-ПГл, от 24.08.2017г. № 148-ПГл, от 29.08.2018г. №145-ПГл).

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБОУ Одинцовской гимназии № 11 (далее - гимназия).

1.3. Фонд оплаты труда МБОУ Одинцовской гимназии № 11 формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг

1.4. Заработная плата работников школы включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников гимназии устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г. № 173 – ПГл, от 24.07.2017 г. № 133-ПГл, от 24.08.2017 г. № 148-ПГл от 29.08.2018г. №145-ПГл).

2.2. Должностные оклады служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского городского округа Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г. № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г.

№ 170 – ПГл, от 26.08.2016 г № 173 – ПГл, от 24.07.2017 г № 133-ПГл, от 24.08.2017г № 148-ПГл от 29.08.2018г. №145-ПГл).

2.3. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих гимназии устанавливаются в соответствии с приложениями к «Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным Постановлением Главы Одинцовского муниципального района от 07.04.2014 г № 25 – ПГл (в редакции постановлений от 07.08.2015 № 91 – ПГл, от 23.08.2016 г. № 170 – ПГл, от 26.08.2016 г № 173 – ПГл, от 24.07.2017 г № 133-ПГл, от 24.08.2017г № 148-ПГл от 29.08.2018г. №145-ПГл).

2.4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее -ЕТКС).

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в муниципальных образовательных учреждениях.

3.1. Норма рабочего времени, учебная нагрузка, порядок ее распределения в соответствии с Трудовым кодексом устанавливаются Правительством Российской Федерации.

3.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников гимназии устанавливается федеральным органом управления образованием.

3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха непедagogических работников гимназии, а также работников учреждений образования устанавливается коллективным договором с учетом Трудового кодекса Российской Федерации и трехстороннего соглашения.

3.4. Часы педагогической работы, проведенные сверх установленной нормы, не считаются сверхурочной работой.

3.5. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме: 360 часов в год – руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам(основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

3.6 Продолжительность рабочего времени работников гимназии, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

3.7. Педагогическим работникам гимназии в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей и труда устанавливается продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам,
- социальным педагогам;
- преподавателям-организаторам (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений;

3.8. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается:

18 часов в неделю:

учителям 1-11 (12) классов школы
педагогам дополнительного образования;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;
воспитателям

3.9. Объем учебной нагрузки преподавателям устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий школы. Он не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения учащихся и часов по учебным

планам и программам, а также в случае добровольного согласия работника. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

3.10. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору гимназии по согласованию с профсоюзным органом, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация).

4.1. Месячная заработная плата педагогических работников гимназии определяется путем умножения ставки (оклада) заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников гимназии производится один раз в год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

Изменения в тарификации могут производиться в течение года с письменного заявления работника.

4.2. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников за работу по индивидуальному обучению больных детей на дому в порядке, предусмотренном в п.4.1. настоящего Положения.

4.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т. ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.4. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

4.5. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета месячной ставки, установленной в соответствии с определенным разрядом оплаты труда по ЕТС, а руководящим работникам - должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории.

4.6. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно.

5. Порядок определения уровня образования

5.1. Порядок определения уровня образования и стажа работы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с законодательством.

6. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

6.1 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

6.1.1. На 20 процентов работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю школы или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин),

6.1.2. На 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

6.1.3. На 20 процентов:

- руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";
- руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается, со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин».
- руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

6.1.4. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

6.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении высшей квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

6.3. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов

6.4. На 15 процентов осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок – педагогическим работникам осуществляющим обучение по основным образовательным программам профильного обучения или с углубленным изучением отдельных учебных предметов.

6.5. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

7. Доплаты и надбавки.

7.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливается работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

7.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

7.3. Администрация Одинцовского городского округа Московской области может предусматривать средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника учреждениям в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления, определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

7.4. Надбавка работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности – 30 процентов.

7.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

7.6. Учителям физической культуры, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы.

7.7. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Одинцовского муниципального района (далее – молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении Одинцовского муниципального района.

7.8. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций,

реализующих основные общеобразовательные программы, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

7.9. При оплате труда должностные оклады сотрудникам назначать в соответствии с изменениями, указанными в пунктах 3,4.5. Постановления от 24.08.2017г № 148-ПГЛ «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Одинцовского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 07.04.2014 №25-ПГЛ».

7.10. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее доплата)

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

7.11. Ежемесячная надбавка за использование современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) выплачивается:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

7.12. Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.»

8. Установление выплат стимулирующего характера.

8.1. Администрация Одинцовского городского округа Московской области предусматривает учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;
целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
мнения представительного органа работников.

Учреждение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

8.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в порядке, установленном Администрацией Одинцовского городского округа Московской области.

8.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере не более 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом

образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

8.4. Руководителям учреждений порядок установления выплат стимулирующего характера определяются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципальных образовательных учреждений, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

8.5. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждений выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению и в порядке, установленном Администрацией Одинцовского городского округа Московской области с учетом мнения представительного органа работников».

8.6. При наличии средств экономии фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты:

- премиальные выплаты за многолетний труд в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65, 70 и т.д. лет) в размере до 2-х должностных окладов (ставок заработной платы);
- материальная помощь в связи со смертью работника (близкого родственника) в размере до двух должностных окладов (ставок заработной платы);
- материальная помощь в связи с тяжелой длительной болезнью в размере до 50 тысяч рублей.

9. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

9.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

9.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

9.1.3. За часы педагогической работы специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций

9.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

9.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Положение введено в действие 01.09.2019 года

Должностные оклады руководящих работников организаций

Таблица 1

Коэффициенты группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей, кроме
руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1 и 2

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 2

Коэффициенты группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад директоров организаций, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организаций с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Директор МБОУ Одинцовской гимназии № 11

Н.Ю. Драчева

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ Одинцовской
гимназии №11

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников
образовательных организаций

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25185	25185	27280	29385
1.1.2.	Воспитатели	18695	20545	22525	24705	25495	26440	26440	28645	30855
1.1.3.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075

	в группе продленного дня, социальный педагог									
1.2.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	18165	19955	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотечкарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.3.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.3.4.	Мастер	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280

	производственного обучения, старший воспитатель									21280
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования									
1.4.1.	Преподаватель	17045	18985	20660	21215	21770	22605	22605	24805	26475
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования									
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15740	17520	19060	19575	20085	20860	20860	22895	24430
1.5.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17520	19060	19575	20085	20085	20085	20860	22895	24430
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17520	19060	19575	20860	20860	20860	20860	22895	24430
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15740	17520	20085	20860	20860	20860	20860	22895	24430
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
1.6.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель,	13680	15225	16570	17010	17450	18115	18115	19900	21225

	старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.6.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15225	16570	17010	17450	17450	17450	18115	19900	21225
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15225	16570	17010	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13680	15225	17450	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.7.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:									
1.7.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13680	15225	16570	17010	17450	18115	18115	19900	21225
1.7.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности	15225	16570	17010	17450	17450	17450	18115	19900	21225

	жизнедеятельности, руководитель физического воспитания									
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15225	16570	17010	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13680	15225	17450	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.8.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 – 1.7 раздела 1 настоящей таблицы:									
1.8.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	16005	17575	18750
1.8.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	16005	17575	18750
1.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	16005	17575	18750
1.8.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий	12085	13450	15415	16005	16005	16005	16005	17575	18750

	высшее музыкальное образование									
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16265	17810	19570	21535	22360	22360	25185	27280	29385
2.1.2.	Воспитатели	17075	18695	20545	22610	23470	23470	26440	28645	30855
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									

2.3.1.	Преподаватель	15670	17045	18985	20660	21215	21215	22605	24805	26475
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									
2.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог – организатор, педагог дополнительного образования	14455	15740	17520	19060	19575	19575	20860	22895	24430
2.4.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15740	17520	19060	19575	19575	19575	20860	22895	24430
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
2.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12570	13680	15225	16570	17010	17010	18115	19900	21225
2.5.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15225	16570	17010	17010	17010	18115	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:									

2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12570	13680	15225	16570	17010	17010	18115	19900	21225
2.6.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15225	16570	17010	17010	17010	18115	19900	21225
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	16005	17575	18750
2.7.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер	12085	13450	14635	15030	15030	15030	16005	17575	18750

	производственного обучения									
--	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

18

3750

18

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог – психолог	17810	19570	21455	23535	25185	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
1.2.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
1.3.1.	Педагог – психолог	15740	17520	19060	19575	20860	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
1.4.1.	Педагог – психолог	13680	15225	16570	17010	18115	18115	19900	21225
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
1.5.1.	Педагог – психолог	13680	15225	16570	17010	18115	18115	19900	21225
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.5 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.6.1.	Педагог – психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог – психолог	16265	17810	19570	21535	21535	25185	27280	29385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
2.3.1.	Педагог – психолог	14455	15740	17520	19060	19060	20860	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:								
2.4.1.	Педагог – психолог	12570	13680	15225	16570	16570	18115	19900	21225
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
2.5.1.	Педагог – психолог	12570	13680	15225	16570	16570	18115	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.3 раздела 2 настоящей таблицы:								

2.6.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750
--------	--------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогиче- ских работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свы- ше 12 лет	II квали- фика- цион- ная кате- гория	I квали- фика- цион- ная кате- го- рия	Высша- я квали- фика- цион- ная кате- гория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1	Методист	—	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.2	Инструктор – методист	16265	17810	17810	17810	19570	19570	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.3	Старший методист, старший инструктор – методист	—	21455	23535	23535	23535	23535	23535	23535	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций высшего образования Московской области:											
1.2.1	Методист, тьютор <*>	—	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:											
1.3.1	Методист, тьютор	—	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.4.1	Методист, тьютор <*>	—	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.4.2	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.4.3	Старший методист,	—	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750

старший инструктор – методист, старший педагог дополни- тельного образовани я												18730
												18730

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области».

Директор МБОУ Одинцовской гимназии № 11

Н.Ю. Драчева

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций,
занимающих общетраслевые должности, и работников образовательных организаций,
занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	
1.2.	Заведующий архивом:	8435
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530

	второй группе по оплате труда руководителей	
	третьей группе по оплате труда руководителей	20515
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	16410
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	21530
	третьей группе по оплате труда руководителей	20515
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	16410
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	21530
	третьей группе по оплате труда руководителей	20515
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	16410
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	21530
	третьей группе по оплате труда руководителей	20515
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	15185
	третьей группе по оплате труда руководителей	12525
	четвертой группе по оплате труда руководителей	10475
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	15595
	третьей группе по оплате труда руководителей	13955
	четвертой группе по оплате труда руководителей	11505
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	17435
1.23.	Заведующий костюмерной	14360
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	11505
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	21530
	третьей группе по оплате труда руководителей	20515

	третьей группе по оплате труда руководителей	
	четвертой группе по оплате труда руководителей	19490
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	18455
	первой группе по оплате труда руководителей	
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	17435
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11505
2.2.	Бухгалтер:	9580
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	бухгалтер	13955
2.3.	Бухгалтер – ревизор:	9580 – 12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	Бухгалтер – ревизор	13955
2.4.	Дизайнер (художник – конструктор):	12525
	ведущий	
	I категории	18255
	II категории	16620
	дизайнер (художник – конструктор)	15595
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	12525 – 15185
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	
	диспетчер	9580
2.6.	Документовед:	9010
	ведущий документовед	
		15595

	документовед I категории	
	документовед II категории	15185
	документовед	13955
2.7.	Инженер:	12525
	ведущий инженер	
	инженер I категории	15595
	инженер II категории	15185
	инженер	13955
2.8.	Инженер по нормированию труда:	12525
	ведущий инженер	
	инженер I категории	15595
	инженер II категории	15185
	инженер	13955
2.9.	Инженер по организации труда:	12525
	ведущий инженер	
	инженер I категории	15595
	инженер II категории	15185
	инженер	13955
2.10.	Руководитель службы охраны труда	12525
	Специалист по охране труда:	21255
	специалист по охране труда I категории	
	специалист по охране труда II категории	15185
	специалист по охране труда	13955
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	12525
	старший инспектор	
	инспектор	9580
2.12.	Конструктор:	9010
	ведущий	
	I категории	18255
	II категории	16620
	конструктор	15595
2.13.	Корректор (включая старшего):	12525 – 15185
	старший корректор	
	корректор	9580
2.14.	Математик:	9010
	ведущий	
	I категории	18255
		16620

	II категории	
	математик	15595
2.15.	Механик:	12525 – 15185
	ведущий механик	
	механик I категории	15595
	механик II категории	15185
	механик	13955
2.16.	Переводчик:	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	переводчик	13955
2.17.	Программист:	12525
	ведущий программист	
	I категории	18255
	II категории	16620
	программист	15595
2.18.	Психолог:	12525 – 15185
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	психолог	13955
2.19.	Социолог:	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	социолог	13955
2.20.	Специалист по кадрам:	12525
	при стаже работы не менее 5 лет	
	при стаже работы не менее 3 лет	12525
	без предъявления требований к стажу работы	11505
2.21.	Сурдопереводчик:	10475
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	сурдопереводчик	13955
2.22.	Техник:	12525
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	
	I категории без предъявления требований к стажу работы	12525
		11505

	техник II категории	10475
	техник	9580
2.23.	Технолог:	
	ведущий	
	I категории	18255
	II категории	16620
	технолог	15595
2.24.	Товаровед:	12525 – 15185
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	товаровед	13955
2.25.	Физиолог:	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	физиолог	13955
2.26.	Художник:	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	художник	13955
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	13955
2.28.	Экономист:	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	экономист	13955
2.29.	Электроник:	12525
	ведущий	
	I категории	18255
	II категории	16620
	электроник	15595
2.30.	Юрисконсульт:	12525 – 15185
	ведущий	
		15595

	I категории	
	II категории	15185
	юрисконсульт	13955
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	12525
	ведущий	
	I категории	15595
	II категории	15185
	редактор	13955
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	12525
2.33	Специалист в сфере закупок:	11505
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
3.	Служащие	
3.1.	Агент	
3.2.	Архивариус	8435
3.3.	Дежурный бюро пропусков	9010
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	7935
3.5.	Дежурный по режиму:	9010
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	
		13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	
3.6.	Старший дежурный по режиму:	12525
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	
		15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	
3.7.	Делопроизводитель	13955
3.8.	Диспетчер организации	8435
3.9.	Кассир (включая старшего):	9010
	старший кассир	
	кассир	9010
3.10.	Калькулятор	8435
3.11.	Лаборант (включая старшего):	8435
	старший лаборант	
	лаборант	9580
3.12.	Машинистка:	9010
	машинистка, работающая с иностранным текстом	
	машинистка	9580
		8435

3.13.	Вожатый	9580
3.14.	Помощник воспитателя	10538
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
3.20.	Секретарь – стенографистка, стенографистка	9580
3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Директор МБОУ Одинцовской гимназии № 11

Н.Ю. Драчева

Должностные оклады
работников культуры образовательных организаций

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19625
	второй группе	18645
	к другим группам	17660
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	22555
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	21580
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20600
	второй группе	19625
	третьей группе	18645
	четвертой группе	17660
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14920
	I категории	14530

	II категории	13345
	без категории	10030 – 11980
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	14920
	II категории	14530
	без категории	10030 – 13345
2.3.	Организатор экскурсий	10030 – 11980
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	17470
	II категории	15895
	без категории	13345–14920
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	17470
	II категории	15895
	без категории	13345–14920
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.7.	Культорганизатор:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	11980
	II категории	11000
	без категории	10030
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	14920
	I категории	14530
	II категории	13345
	без категории	10030 – 11980
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	8620

Директор МБОУ Одинцовской гимназии № 11

Н.Ю. Драчева

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Директор МБОУ Одинцовской гимназии № 11

Н.Ю. Драчева